

**WIELOLETNI PLAN**

**DOSKONALENIA**

**ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI**

**W ZESPOLE PLACÓWEK OŚWIATOWYCH**

**W BIEŻUNIU**

**PLAN OPRACOWANO NA LATA 2015-2018**

**Podstawa prawna:**

Rozporządzenie MEN z dnia 27 sierpnia 2015r  
w sprawie nadzoru pedagogicznego - §24 pk.1 ust.3.  
/Dz. U. 2015r. poz. 1270/

**1. Celem WPDZN jest:**

- Upowszechnianie i wdrażanie nowych idei w kształceniu i wychowaniu.
- Wspieranie posiadanych, poprawa i aktualizacja już uzyskanych kwalifikacji zawodowych.
- Zapewnienie dostępu do wiedzy o systemie oświaty.
- Konkretyzacja zadań dydaktycznych i wychowawczych w praktyce.
- Przygotowanie do opracowywania własnych koncepcji kształcenia i wychowania uwzględniających potrzeby i profil szkoły.
- Świadome, kooperatywne uczenie się Rady Pedagogicznej.
- Samokształcenie i samodoskonalenie.
- Wspieranie w doskonaleniu samooceny nauczyciela i odniesienie do praktyki kadrowej szkoły.
- Wdrożenie nowych metod nauczania.
- Zespołowe rozwiązywanie problemów.

W Zespole Placówek Oświatowych w Bieżuniu dyrektor i wicedyrektorzy ustalają zadania:

- Znajomość potrzeb w zakresie doskonalenia się wynikających z polityki edukacyjnej państwa i Mazowieckiego Kuratora Oświaty .
- Planowanie razem z Radą Pedagogiczną doskonalenia z uwzględnieniem potrzeb programowych szkoły, stopnia przygotowania nauczycieli.
- Informowanie nauczycieli o ofertach placówek doskonalenia.
- Inicjowanie w Radzie Pedagogicznej spotkań Zespołów Przedmiotowych i Problemowych.
- Organizowanie (zamawianie) zajęć służących samokształceniu zgodnie z zapotrzebowaniem nauczycieli i potrzebami szkoły.
- Tworzenie warunków i atmosfery sprzyjającej samokształceniu.

## **2. Procedura WPDZN**

Procedura doskonalenia kwalifikacji zawodowych przebiegać będzie w następujących etapach:

1. Sformułowanie wymagającego rozwiązania problemu szkoły na podstawie diagnozy istniejącego stanu oraz wizji rozwoju szkoły.
2. Określenie potrzeb szkoleniowych nauczycieli, zarówno zespołowych jak i indywidualnych (wiedzy i umiejętności), które powinni osiąść lub wzbogacić, aby rozwiązać wybrany problem szkoły.
3. Opracowanie rocznego planu doskonalenia nauczycieli (każdego roku do końca września).
4. Realizacja planu doskonalenia tzn. organizacja i przeprowadzenie szkoleń (zdobycie wiedzy i umiejętności do rozwiązywania wybranego problemu)
5. Zastosowanie zdobytej wiedzy i umiejętności w rozwiązywaniu wybranego problemu szkoły (zaplanowanie zmiany praktyki szkolnej i wprowadzenie jej w życie)
6. Ewaluacja efektów rozwiązania wybranego problemu szkoły.

WPDZN Zespołu Placówek Oświatowych w Bieżuniu realizowany będzie w dwóch odmianach:

- Nauczycielskiej – dla wszystkich członków plenarnej rady pedagogicznej , w tym także kadry kierowniczej, która wykonuje pracę nauczycielską
- Kierowniczej – dla osób pełniących różne funkcje kierownicze (określenie potrzeb szkoleniowych niezbędnych do rozwiązania wybranego problemu z zakresu organizacji i zarządzania).

### **3. Propozycje form WPDZN**

Jest aktywnym podejściem nauczycieli i kadry kierowniczej do rozwiązywania istniejących w szkole problemów oraz doskonaleniem kwalifikacji zawodowych w takim zakresie, aby umieć „stawić im czoła”.

Ma on charakter ciągły. Obejmuje formy doskonalenia:

- organizowane w szkole w ramach Rady Pedagogicznej,
- organizowane w szkole z udziałem innych osób np. metodyków, edukatorów, trenerów, ekspertów itp.
- szkolenia poza terenem szkoły
- współpraca z nauczycielami z innych placówek,
- współpraca z PPP w Żurominie

W Zespole Placówek Oświatowych w Bieżuniu proponuje się następujące formy wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego:

- spotkania zespołów samokształceniowych,
- szkolenia rady pedagogicznej,
- warsztaty,
- lekcje koleżeńskie,
- konsultacje,
- szkolenia, pogadanki, debaty itp.

Na terenie naszej szkoły działają następujące zespoły przedmiotowe:

- Nauczycieli przedmiotów matematyczno- przyrodniczych,
- Nauczycieli przedmiotów humanistycznych,
- Nauczycieli nauczania zintegrowanego,
- Nauczycieli nauczania języków obcych,
- Nauczycieli wychowania fizycznego.

Spotkania odbywają się zgodnie z harmonogramem. Przewodniczący zespołów kontaktują się z dyrekcją szkoły, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną, zgłaszając swoje uwagi, spostrzeżenia i potrzeby. W ramach tych zespołów odbywają się spotkania ze specjalistami.

Nauczyciele Zespołu Placówek Oświatowych w Bieżuniu uczestniczą także w formach doskonalących i kwalifikacyjnych oferowanych przez firmy szkoleniowe takie jak:

- Uczelnie wyższe
- MSCDN
- Licencjonowane firmy oświatowe

### **4. Sformułowanie problemów szkoły wymagających rozwiązania**

Sytuacja problemowa jest zbiorem przejawów, uwarunkowań, symptomów, okoliczności, które są nośnikami informacji o potrzebie zmian.

Do obszarów pracy Zespołu Placówek Oświatowych w Bieżuniu, które postrzegane są jako sytuacje problemowe należą:

- Agresja i przemoc wśród młodzieży
- Cyberprzemoc,
- Dysleksja, dysortografia i dysgrafia
- Pomiar gotowości szkolnej
- Wdrażanie edukacji włączającej
- Organizowanie, ocenianie i planowanie własnego uczenia się – uczeń
- Uzależnienia (palenie papierosów, substancje uzależniające - dopalacze)
- Praca z uczniem zdolnym
- Modernizacja warsztatu pracy nauczyciela
- Mierzenie jakości pracy, ocena postępów własnej pracy – nauczyciel
- Praca wychowawcza, rada pedagogiczna jako zespół
- Spójność postępowania nauczycieli i rodziców według obowiązujących przepisów i regulaminów
- Znajomość standardów wymagań i formuły sprawdzianów i egzaminu zewnętrznego i rekrutacji do szkół ponadgimnazjalnych

Tematyka /problematyka/szkolenia	Forma doskonalenia	Osoba odpowiedzialna	Termin
1. W szkole są zatrudnieni nauczyciele zgodnie z kwalifikacjami. -Rozpoznanie potrzeb szkoły w zakresie doskonalenia nauczycieli. - Plan WDN /roczny/	Ankieta /diagnoza/  Konsultacje z nauczycielami  Planowanie WDN	Dyrektor, Wicedyrektorzy   Wicedyrektor, Przewodniczący Zespołów: Edukacji przedszkolnej, wczesnoszkolnej, przedmiotów humanistycznych, matematyczno – przyrodniczych, nauczycieli języków obcych, nauczycieli wychowania fizycznego	Wrzesień 2015/2016 2016/2017 2017/2018
----- Nauczyciele podejmują doskonalenie zawodowe zgodnie z potrzebami szkoły.	----- Samodoskonalenie /prenumerowanie czasopism i broszurek specjalistycznych dla nauczycieli, korzystanie z Internetu/.	----- Dyrektor	----- Wrzesień/ październik 2015/2016 2016/2017 2017/2018
Kursy kwalifikacyjne wg ofert	Kursy kwalifikacyjne,	Dyrektor	Wrzesień

ośrodków doskonalenia nauczycieli, zgodnie z potrzebami szkoły i nauczycieli, studia podyplomowe.	szkolenia, warsztaty		2015/2016 2016/2017 2017/2018
-----	-----	-----	-----
- Ewaluacja WSO - Ewaluacja bezpieczeństwa we wszystkich placówkach ZPO	- Analiza WSO	Wicedyrektorzy	Maj 2015/2016 2016/2017 2017/2018
-----	-----	-----	-----
Wzmacnianie działalności dydaktyczno – wychowawczej szkoły: - Metody aktywizujące w nauczaniu - Motywowanie ucznia do nauki: Rola motywacji w procesie uczenia się dzieci	Referaty, szkolenia  Zajęcia otwarte Lekcje otwarte	Przewodniczący zespołów: j.w.  Nauczyciel mianowany	2015/2016  2016/2017
-----	-----	-----	-----
Wzmacnianie działalności wychowawczej szkoły ze szczególnym uwzględnieniem roli klasy.	Szkolenie		2016/2017
-----	-----	-----	-----
Działalność profilaktyczna szkoły w zakresie przemocy rówieśniczej	Debaty, warsztaty	Fundacja Falochron inne	2015/2016 2016/2017 2017/2018
-----	-----	-----	-----
Przeciwdziałanie agresji szkolnej z uwzględnieniem profilaktyki uzależnień - dopalacze	Wykład ,sesje neurodydaktyki	Prof. Mariusz Jędrzejko	2015/2016
-----	-----	-----	-----
Rozpoznawanie potrzeb i możliwości edukacyjnych uczniów. Opracowanie standaryzowanych narzędzi do badań kompetencji uczniów. Metody pracy z uczniem ze specyficznymi trudnościami. Przyczyna trudności wychowawczych i niepowodzeń szkolnych oraz organizacja wolnego czasu.	Warsztaty	Nauczyciele Pedagog Edukatorki MSCDN	2015/2016 2016/2017 2017/2018
-----	-----	-----	-----
Analiza wyników sprawdzianu i porównywanie z ocenami rocznymi z poszczególnych przedmiotów.	Warsztaty	Przewodniczący zespołów, Wicedyrektorzy	2015/2016 2016/2017 2017/2018
-----	-----	-----	-----
Formy pracy z uczniem zdolnym, rozwijanie jego kreatywności. Wykorzystanie twórczego potencjału dziecka.	Warsztaty	Przewodniczący Zespołów: j.w.	W miarę potrzeb
-----	-----	-----	-----
Współpraca z rodzicami. Rola rodziców w sukcesie szkolnym ucznia. Zasady skutecznej, i efektywnej współpracy z rodzicami. Wykorzystanie wyników ewaluacji wewnętrznej szkoły do	Szkolenie  Szkolenie  Warsztaty	Przewodniczący Zespołów: j.w.  Dyrektor Wicedyrektor	Maj 2016 Maj 2017

projektowania zmian. ----- Przestrzeganie i upowszechnianie praw dziecka w szkole. Szkoła zaspokaja potrzeby edukacyjne i zapewnia rozwój osobowy uczniow. W szkole nie wystepuja przejawy uprzedzen i niesprawiedliwosci. ----- Rozpoznawanie potrzeb w zakresie opieki nad uczniami. -----	----- Warsztaty /ewaluacja/ -----	Pedagog, Psycholog ----- Dyrektor -----	Maj 2018 ----- 2015/2016 2016/2017 2017/2018 -----
----- Przemoc w szkole. -----	----- Zajecia i lekcje otwarte, referaty -----	----- Wicedyrektor -----	----- 2016/2017 -----
----- Promowanie zdrowego stylu zycia. -----	----- Referat po ankietowy (badanie :maj czerwiec kazdego roku) -----	----- Przewodniczacy Zespolow: j.w. -----	----- IX 2015/2016 2016/2017 2017/2018 -----
----- Awans zawodowy nauczycieli. Plan rozwoju zawodowego i sprawozdanie z jego realizacji. -----	----- Warsztaty /analiza ankiety/ -----	----- Zespol n-li w-f i promocji zdrowia Wicedyrektorzy -----	----- 2015/2016 2016/2017 2017/2018 -----
----- Studia podyplomowe. Kursy jezykowe – nabycie umiejtnosci poslugiwania sie jez. angielskim lub niemieckim na poziomie podstawowym. -----	----- Oferty ośrodkow doskonalenia, zainteresowani nauczyciele -----	----- Wicedyrektorzy -----	----- 2015/2016 2016/2017 2017/2018 -----
----- Bezpieczna szkoła. Realizacja Programu „Chrońmy dzieci”. -----	----- FDN -----	----- Koordynatorzy programu Pedagog, Psycholog -----	----- 2015/2016 2016/2017 2017/2018 -----
----- Udzielanie pierwszej pomocy. Co można zrobić, aby ustrzec siebie i innych przed wypadkiem? -----	----- Szkolenie, warsztaty -----	----- Pedagog, pielęgniarka szkolna, nauczyciele w-f -----	----- 2015/2016 2016/2017 2017/2018 -----

Wieloletni Plan Doskonalenia Zawodowego Nauczycieli powstał w oparciu o wnioski z ewaluacji wewnętrznej szkolnym programu rozwoju szkoły, indywidualnych planów rozwoju zawodowego nauczycieli, wniosków z nadzoru pedagogicznego.